



In Einzelcoachings werden die Potenziale der MitarbeiterInnen gefördert. „Jeder Einzelne ist ein Individuum, keiner ist gleich und das ist gut so!“, lautet eine der zentralen Botschaften von Coach Alexandra Wenth

In der Entwicklung liegt die Kraft

Im Geschäftsjahr 2021 stehen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Fokus unserer Bestrebungen“, betont Heinz Gossmann, Geschäftsführer von Škoda Lindner. „Neben der branchenüblichen Aus- und Fortbildung konzentrieren wir uns in diesem Jahr auf das wachsende neue Geschäftsfeld rund um die E-Mobilität.“ So bildet das Autohaus Lindner aktuell zwei Mitarbeiter zu Hochvolt-Technikern aus.

Besonderes Augenmerk legt das Unternehmen in diesem Jahr darauf, die verborgenen Potenziale seiner MitarbeiterInnen zu erkennen und zu nutzen. Beispielsweise werden drei Schlüsselkräfte aus der Serviceabteilung ein mehrtägiges Kennzahlen-Training absolvieren, das normalerweise nur Führungskräften zugänglich ist. „Es ist einfach wichtig, dass jene, die die Kennzahlen durch ihre tägliche Arbeit beeinflussen, auch verstehen, an welchen Hebeln und Rädern sie drehen“, so Gossmann.

Nach Restrukturierung 2019 und erfolgreicher Konsolidierung 2020 setzt das Autohaus Lindner in Villach nun auf nachhaltige Entwicklung.

Zudem investiere man heuer nach dem Prinzip „Zufriedene Mitarbeiter. Zufriedene Kunden!“ auch in die Persönlichkeitsentwicklung der MitarbeiterInnen. „Wie im Spitzensport auch wollen wir die verborgenen Talente und Potenziale unserer MitarbeiterInnen herausfiltern und fördern“, erklärt Gossmann. Genau dazu wurde mit Alexandra Wenth (www.alexandra-wenth.com) ein Profi-Coach an Bord geholt.

Coaching lautet das Zauberwort. Um zufriedene MitarbeiterInnen zu generieren und gleichzeitig Erfolg zu haben, ist es wichtig, dass jede und jeder an der richtigen Position eingesetzt wird und ist. „Warum das so wichtig ist?“, fragt Wenth und hat gleich selbst die Antwort parat: „Nur so kann es ge-

lingen, die eigenen Ressourcen mit Spirit und Leidenschaft einzusetzen.“ Zugleich dürfe der Fokus auf die persönliche Weiterentwicklung nicht verlorengehen. In einer beschleunigten Welt, in der bereits morgen alles anders sein könne, sei jeder Einzelne gefordert, sein Mindset zu verändern, um flexibel und spontan reagieren zu können. „Aus meiner Erfahrung kann ich sagen, dass das alles andere als einfach ist“, sagt Wenth. „Denn zur persönlichen Entwicklung braucht es ein 100%iges Ja!“ Oft kämen Ängste und negative Emotionen auf, die den Menschen überfordern. Da brauche es Mut, die Komfortzone zu verlassen, mit Entschlossenheit, Vertrauen und Neugierde auf das Neue. „Durch die Begleitung meinerseits ermöglicht es die Geschäftsführung

von Škoda Lindner den MitarbeiterInnen, sich ihren blockierenden Emotionen zu stellen, mehr Lebensqualität zu leben und dadurch in die Kraft zu kommen“, erklärt Wenth. „Ganz nach dem Motto: Geht es den MitarbeiterInnen gut, geht es dem Unternehmen gut!“ Gleichzeitig werden Werkzeuge vorgestellt, die helfen, die Menschen besser zu verstehen. „Auf der Beziehungsebene, davon bin ich überzeugt, können wir heutzutage die größten Erfolge erzielen“, so Wenth. „Am Ende dieser Weiterentwicklung wird das Team von Škoda Lindner einen weiteren großen Schritt machen und seinem Ziel, die Besten zu werden, wieder näherkommen!“

INFO

ŠKODA LINDNER
9500 Villach, Triglavstraße 27
office@skoda-lindner.at
Tel. +43 (0) 4242 322 36
www.skoda-lindner.at